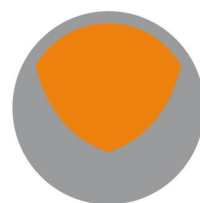


KODEKS RAVNANJA ZA POSLOVNE PARTNERJE



VIRS
varilni in rezalni sistemi



**DRUŽBENA
ODGOVORNOST**

INTEGRITETA

VARNOST

To so temelji
poslovanja
strokovnjakov,
ki uresničujejo
najbolj
"nore" ideje!

UVOD

Renato Pahor, direktor

Spoštovani,
družba **VIRS d.o.o., ponosni dobitnik zlate gazele 2019**, nagrade za najhitreje rastoče podjetje leta 2019 v Sloveniji, si prizadeva graditi in ohranjati družbeno odgovornost in poslovno verigo, ki temelji na načelu trajnostnega razvoja. V odnosu do poslovnih partnerjev spoštujemo ustrezno zakonodajo in predpise ter najvišje standarde poslovne etike. Naše poslovanje je transparentno.

S poslovnimi partnerji gradimo odnos medsebojnega zaupanja.

DRUŽBENA ODGOVORNOST INTEGRITETA VARNOST

Zagotavljamo, da ima naša dobavna veriga visoko integriteto. V smislu celovitega pristopa k trajnosti našega poslovanja smo kriterije, kot so varstvo okolja, varstvo pri delu in upoštevanje človekovih pravic, vključili tudi v odločitve o izbiri naših dobaviteljev. Materiale nabavljamo samo od dobaviteljev, ki imajo brezhibno prakso na področju človekovih pravic in skladnosti z zakonodajo.



Razvili smo svoj Kodeks ravnanja za poslovne partnerje (v nadaljevanju: Kodeks), s katerim želimo poudariti tri temeljna načela, ki so vodilo našega delovanja. **To so družbena odgovornost, integriteta in varnost.**

Z njim želimo zagotoviti odgovornost do ljudi in okolja ter zagotoviti, da **naše poslovanje poteka ekološko trajnostno, socialno odgovorno in etično pravilno.**

Prav to si želimo tudi od naših poslovnih partnerjev.

DRUŽBENA ODGOVORNOST



*Z našimi družbeno odgovornimi aktivnostmi
ustvarjamo dodano vrednost
za vse naše deležnike.*

ZAGOVARJAMO DRUŽBENO ODGOVORNO RAVNANJE

Načelo družbene odgovornosti je naša moralna obveza do vseh deležnikov s katerimi stopamo v poslovni odnos in do lokalnega, družbenega ter naravnega okolja, v katerem delujemo.

Smo podjetje, katerega cilj je s ponudbo svojih rešitev za varjenje in rezanje ustvariti delovno okolje in postopke, ki bodo prijaznejši do zaposlenih v proizvodnji. Želimo pozitivno vplivati na organizacijske spremembe ter z inovativnimi in tehnično dovršenimi rešitvami povečati proizvodne zmogljivosti naših poslovnih partnerjev, da bili v koraku pred konkurenti. Vse to nam narekuje, da postavimo družbeno odgovornost za enega od temeljev delovanja družbe Virs d.o.o.. Usmerjeni smo k trajnostnemu razvoju.

Pri svojem poslovanju in poslovnih odločitvah združujemo ekonomske, okoljske in družbene dejavnike. Našim zaposlenim, za katere velja, da so ambiciozni in predani, omogočamo celovit karierni razvoj s pomočjo razvoja ključnih strokovnih in vedenjskih kompetenc ter ciljno usmerjenega nabora izobraževanj. Vzgajamo vodje, ki vodijo z zgledom.

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da dajejo velik poudarek na upravljanje s človeškimi viri – zagotavljajo izobraževanja zaposlenih, skrbijo za njihovo dobro informiranost, ustrezne delovne pogoje, primerno plačilo in se zavzemajo za odgovorne prakse zaposlovanja.



Človekove pravice

Pri svojem delovanju smo zavezani k spoštovanju človekovega dostojanstva in pravic posameznikov ter skupnosti, s katerimi poslovno sodelujemo. Ne povzročamo in ne prispevamo h kršenju človekovih pravic.

Naši sodelavci vsakogar obravnavajo z dostojanstvom, spoštovanjem in skrbnostjo ter si prizadevajo k ohranjanju človekovih pravic. Spoštovanje mednarodnih človekovih pravic pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev.

Pravične delovne prakse in delovne razmere

Pri procesih zaposlovanja smo zavezani k spodbujanju enakosti in poštenosti zaposlovanja ter plačni politiki, ki je skladna z veljavnimi zakoni.

Strogo nasprotujemo zaposlovanju ali sklepanju pogodb o delu otrok ali suženjskem delu oziroma kakršni koli obliki prisilnega dela ali zasužnjevanja. Obsojamo vse oblike nezakonitih, nepoštenih in neetičnih delovnih praks, ki izkoriščajo delovno silo, uničujejo socialno varnost ali služijo kot davčna utaja, vključujoč tudi neprijavljeno delo ali »sivo« ekonomijo ter zadrževanje plačil.

Naši sodelavci delujejo z integriteto ter pri delu svoje sodelavce in druge obravnavajo z vsem spoštovanjem, zato isto pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev.

Diskriminacija in nadlegovanje

Zagotavljamo enako obravnavanje pri zaposlovanju in ne toleriramo diskriminacije, nadlegovanja oziroma kakršne koli druge vrste zlorab.

Ne dovoljujemo nobene neposredne ali posredne diskriminacije na podlagi strokovno nerelevantnih lastnosti ali okoliščin, kot so: spol, zakonski stan, starost, nacionalno, družbeno ali etnično poreklo, barva kože, vera, politično mnenje, invalidnost, spolna usmerjenost, predstavništvo delavcev ter materialni ali drug status.

Prepovedane so vse vrste diskriminacijskega vedenja, šikaniranja, nadlegovanja ali trpinčenja. **Od vseh sodelavcev se pričakuje, da pri vseh oblikah ustnega in pisnega komuniciranja izpolnjujejo najvišje standarde ravnanja, ki temeljijo na vzajemnem spoštovanju.**

Vsi sodelavci se morajo izogibati vsem oblikam nadlegovanja, obrekovanja ali kakršnega koli vedenja, ki bi se lahko štelo kot napadalno, zastrašujoče, ponižujoče, zlonamerno ali žaljivo. Isto pričakujemo od naših poslovnih partnerjev.



Minimalna plača in delovni čas

Pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji izvajali pošteno politiko plačil, ki spoštuje zakone s področja dela in osebnih dohodkov.

Če zakonska ali tarifna določila niso sprejeta, mora biti obračun osebnih dohodkov skladen s tarifnimi razredi, specifičnimi za posamezne panoge, lokacije in storitve, ki zaposlenim in njihovim družinam omogočajo ustrezen življenjski standard.

Naši poslovni partnerji morajo upoštevati Konvencijo št. 100 (Konvencija o enakem nagrajevanju žensk in moških za enako delo) Mednarodne organizacije dela (ILO).

Delo otrok in prisilno delo

Naši poslovni partnerji se obvezujejo, da se bodo izogibali vsem oblikam dela otrok. Otroci so osebe, mlajše od 15 let, ali osebe pod starostno mejo, do katere v posamezni državi velja obvezno šolanje.

Mladoletne zaposlene osebe, ki so mlajše od 18 let, lahko opravljajo le dela, ki so v skladu z zakonskimi predpisi. Prav tako naši poslovni partnerji ne dopuščajo nobenih oblik prisilnega dela.



Prepoved dela na črno

Naši poslovni partnerji ne smejo ilegalno zaposlovati tujih delavcev, se izogibati plačevanju prispevkov za socialno zavarovanje in davkov ter organizirano izvajati dela na črno.

Varstvo okolja in narave

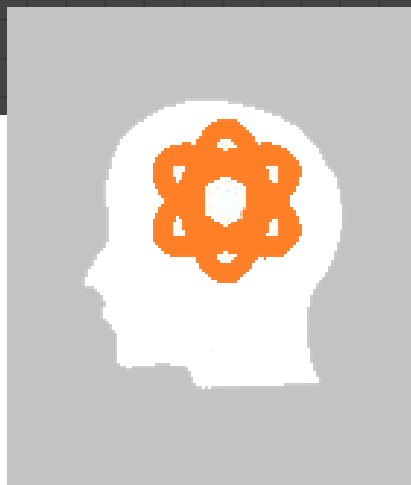
S spremembami na trgih in razvojem znanosti ter družbe so nam dane možnosti za razvoj novih proizvodov, storitev in postopkov. Pri tem ima bistven pomen tudi skrbna in smotrna raba naravnih virov. Razvijamo inovativne, zanesljive in visokokakovostne rešitve na področju varjenja in rezanja, s katerimi lahko trajnostno izboljšujemo kakovost življenja ljudi.

Predani smo k ohranjanju zdravega okolja ter hkrati zavezani k zmanjševanju vpliva našega poslovanja na naravno okolje.

Vsi sodelavci spoštujejo vse ustrezne zakone, predpise in pravila za zaščito in varnost okolja.

Pričakujemo, da naši poslovni partnerji spoštujejo veljavne okoljske standarde in so zavezani k spoštovanju trajnostnega poslovanja in varovanja okolja ter, da je varstvo okolja del vrednot njihove družbe.

INTEGRITETA



Vzpostavljamo okolje poštenega poslovanja in odgovornega ravnanja v skladu z etiko in integriteto v smeri zdrave konkurenčnosti, varnega delovnega okolja in gospodarskega okolja kot celote.

ZAVZEMAMO SE ZA POŠTEN NAČIN POSLOVANJA

Delujemo transparentno in skladno s poslanstvom, ki odraža etiko in pravne norme družbe ter si hkrati prizadevamo za zaupanje družbenega okolja.

Pomembna nam je zvestoba zaposlenih, poslovnih partnerjev in spoštovanje okolja v katerem delujemo. Bistveni elementi naše podjetniške kulture so **poštenost, iskrenost in integriteta**. Enake vrednote pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev.

“Prisotnost integritete pomeni odsotnost korupcije.”

Sodelujemo z GZS in OOOZ ter Klubom slovenskih menedžerjev.



Spoštovanje zakonov in predpisov

Družba VIRS d.o.o. deluje v dobri veri znotraj ustreznega zakonodajnega okvirja. Sledimo pravilom, pravilnikom in zakonodaji, vključno z zakonodajnimi zahtevami, industrijskimi kodeksi in organizacijskimi standardi, povezanimi z našimi poslovnimi aktivnostmi.

Na regulativne ukrepe gledamo kot na temelje.

Naša etika sega višje od zakonodajne skladnosti, integrirane norme dobrih korporativnih upravljanj, najboljših praks in pričakovanj skupnosti.

Pričakujemo, da bodo tudi naši poslovni partnerji pri svojem poslovanju ravnali etično in pošteno, da bodo vedno spoštovali veljavne zakone in predpise, vključno s pričujočim Kodeksom.



Poštena konkurenca in poslovno ravnanje

Odnosi naše družbe s poslovnimi partnerji temeljijo na zaupanju in vzajemnih koristih, skladnih s konkurenčnim pravom. **Predani smo etični in pošteni konkurenci.**

Svoje produkte, rešitve in storitve prodajamo na podlagi njihove kakovosti in funkcionalnosti.

Sprejemamo neodvisne odločitve o cenah in trženju.

Svojih dejavnosti ne usklajujemo s svojimi konkurenti. Ne ponujamo neetičnih plačil ali nagrad oziroma ne napeljujemo k njim, prav tako ne sodelujemo ali pomagamo pri nezakonitih bojkotih.

Izogibamo se škodovanju konkurenci in ugledu poslovnih partnerjev in vsemu vedenju, ki škoduje verodostojnosti konkurenta.

Spoštujemo vse veljavne trgovinske kontrole, omejitve, sankcije in zakonodajo, ki ureja uvoz in izvoz blaga, storitev in informacij. Prav tako se zavezujemo k spoštovanju zakonodaje iz področja boja proti terorizmu.

Partnerjem zlonamerno, nezakonito ali neprimerno ne zadržujemo plačil in takih praks ne dovoljujemo v naši dobavni verigi. **Borimo se proti neetični praksi »verige dolgov«.**

Poslovne podatke in poročila o poslovnih dejavnostih objavljamo v skladu z resničnim stanjem in veljavnimi zakoni.

Od naših poslovnih partnerjev prav tako pričakujemo pošteno poslovno ravnanje in spoštovanje konkurenčnih zakonitosti.

Donacije in sponzorstva

V naši družbi VIRS d.o.o. se zavedamo, da je odločitev za donacije prostovoljne narave in nikoli v pričakovanju povračila. Sponzoriranje posameznikov, skupin ali organizacij ni izvedeno z namenom pridobivanja nedovoljene poslovne prednosti.

Enako ravnanje pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev.

Boj proti korupciji

Strogo obsojamo korupcijo in je ne toleriramo. Prepovedano je neposredno ali posredno ponujanje, obljubljanje, dajanje, zahtevanje, napeljevanje h kakršni koli nepošteni prednosti ali koristi ali sprejemanje take prednosti ali koristi z namenom, da se pridobi, ohrani ali na kakršen koli način omogoči posel.

K nepošteni prednosti ali koristi prištevamo: denarna sredstva ali njihove ustreznike (npr. bone), darila, dobropise, popuste, potovanja, osebne ugodnosti, nastanitve ali storitve.

Ne dovoljujemo omogočanja plačil (ali »podkupovanja«) državnih uradnikov ali zasebnih podjetij, s katerimi se zagotovi ali pospeši rutinske ukrepe.

Korupcija pokriva tudi zlorabo funkcije ali položaja, kakor tudi kadar nekdo napačno izkaže, da neprimerno vpliva na osebo, ki sprejema odločitve.

Darila in gostoljubje

Darila, za katera se lahko upravičeno domneva, da so poskus nepravilnega vplivanja na zaposlenega družbe VIRS d.o.o., niso dovoljena.

Zaposlenim je s strani poslovnih partnerjev prepovedano sprejemati pa tudi dajati darila, ki presegajo vrednost skromnih daril.

Izogibamo se vsem dejanjem, ki dajejo občutek, da iščemo, prejemamo ali nudimo ugodno obravnavo v zameno za osebne koristi. Ne dajemo in ne sprejemamo nobenih ugodnosti, ki predstavljajo (ali za katere bi bilo mogoče razumno meniti, da predstavljajo) nepoštene poslovne spodbude, ki bi kršile zakonodajo ali predpise ali bi nas lahko spravile v zadrego. Naši sodelavci ne smejo nikoli uporabiti osebnih sredstev ali virov za nekaj, kar ne sme biti storjeno z našimi sredstvi.

Običajna poslovna kosila in majhne pozornosti, npr. darilne košare v času praznikov so sprejemljiva, pod pogojem, da niso neustrezno čezmerna, ne predstavljajo vzorca pogostega sprejemanja in ne ustvarjajo občutka poskusa vplivanja na poslovne odločitve. Pričakujemo, da se poslovni partnerji izogibajo dajanju ponudb zaposlenim v družbi VIRS d.o.o. za potovanja, pogosta kosila ali draga darila.

Darila v obliki gotovine ali sredstev, enakovrednih gotovini, npr. darilne kartice, nikoli niso dovoljena.

Zasebnost in varstvo osebnih podatkov

Poslovni partnerji morajo ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi, ki se nanašajo na zbiranje, obdelavo, uporabo ter prenos osebnih podatkov, zajetimi v Uredbi EU 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu fizičnih oseb pri obdelavi osebnih podatkov ter o prostem pretoku takih podatkov.

Vse informacije, prejete med opravljanjem storitev, se obravnavajo kot in ostanejo strogo zaupne, pred kakršno koli objavo pa je treba pridobiti ustrezno soglasje poslovnega partnerja. **Poleg tega morajo spoštovati zaščiteno strokovno znanje in izkušnje, patente, proizvodne in poslovne skrivnosti družbe VIRS d.o.o..**

Poslovni partnerji ne posredujejo tretjim osebam takšnih informacij brez izrecnega pisnega soglasja družbe VIRS d.o.o..

Pričakujemo, da naši poslovni partnerji spoštujejo vse veljavne zakone s področja varovanja osebnih podatkov sodelavcev, strank, dobaviteljev in drugih vključenih oseb.

Poslovni partnerji morajo sprejeti ukrepe za preprečevanje nasprotja interesov osebne, dejavnostne ali organizacijske narave, ki bi lahko ogrozili sposobnost katere koli osebe, povezane s poslovnim partnerjem, ali katerega koli zaposlenega v družbi VIRS d.o.o., da deluje v najboljšem interesu družbe ali njihovih strank.

Na odločitve naših poslovnih partnerjev v zvezi s poslovanjem družbe VIRS d.o.o. ne smejo vplivati osebni ali zasebni interesi.



VARNOST



Zdravje in varnost imata izjemen pomen in sta koristni za poslovanje organizacije.

VARNOST KOT VREDNOTA

Varnost ljudi štejemo k osrednjim vrednotam delovanja družbe Virs d.o.o..

Pri tem imajo izreden pomen ukrepi za zagotavljanje varnega delovnega okolja in ukrepi, ki se nanašajo na varnost proizvodov in storitev.

Od poslovnih partnerjev pričakujemo, da sprejmejo vse ustrezne ukrepe za zagotovitev varnosti delavcev, prostorov in opreme. Obstoječi varnostni ukrepi ne smejo škodovati varnosti tretjih oseb ali ogrožati spoštovanja človekovih pravic delavcev in tretjih oseb.



Varnost in zdravje na delovnem mestu

Pričakujemo, da bodo poslovni partnerji za zaščito zdravja in varnosti svojih sodelavcev spoštovali veljavna zakonska določila za varnost in varstvo zdravja na delovnem mestu. Njihovi zaposleni in pogodbeni izvajalci morajo upoštevati varnostna navodila in imeti primerno zaščitno opremo, če je le-ta potrebna in jo uporabljati ves čas.

Poslovni partnerji morajo upoštevati mednarodno priznane standarde, si aktivno prizadevati za identifikacijo in odpravljanje pomanjkljivosti na področju varnosti in nenehno izboljševati pogoje dela na delovnem mestu, da s tem zagotovijo in zaščitijo zdravje in varnost zaposlenih.

Varnost procesov

Pomembno je, da naši poslovni partnerji sistematično ocenjujejo in nadzorujejo operativna tveganja vseh morebitnih nevarnosti, možnosti poškodb ali drugih škod, ki so posledica poslovnega sodelovanja z družbo Virs d.o.o. (kot so raziskave, proizvodnja in prevoz).

Njihovi zaposleni in izvajalci morajo upoštevati varnostne postopke in varnostna tveganja, pri morebitnih delovnih nesrečah pa je potrebno takoj ustrezno ukrepati.

Varnost izdelkov/produktov

Naši poslovni partnerji morajo upoštevati varnostne predpise, izdelke/produkte pravilno označiti in sporočiti zahteve glede ravnanja z njimi. **Naši produkti, ki od upravljalcev zahtevajo uporabo določene delovne zaščite, morajo le-te zahteve obvezno izpolnjevati. Naši produkti izpolnjujejo vse veljavne regulativne zahteve in isto pričakujemo od naših partnerjev za njihove produkte.**

