



TRAJNOSTNO POROČILO 2022/2023



IZJAVA VODSTVA

**Družbena odgovornost ni le naša moralna dolžnost,
temveč tudi priložnost za gradnjo zaupanja,
trajnostne rasti in pozitivnega vpliva na skupnost.**

V družbi Virs, d.o.o., smo odprti za inovativne ideje, vizije, želje in zahteve posameznikov, podjetij, timov in projektov, ki iščejo zanesljivega, dolgoročnega in trajnostno usmerjenega poslovnega partnerja. Pri tem se zavzemamo za vzajemno partnerstvo, ki temelji na odprtem dialogu. Naše odločitve, ne glede na to, ali gre za ekonomske, okoljske ali družbene, so vedno v skladu z našo vizijo trajnosti ter strategijo razvoja. Skrbno jih sprejemamo, zavedajoč se naše odgovornosti do vseh deležnikov.

Naše delovanje temelji na treh ključnih stebrih: družbeni odgovornosti, integriteti in varnosti. S svojim poštenim in odgovornim pristopom ustvarjamo poslovno okolje, ki je osnova za zdravo konkurenčnost, varno delovno okolje ter splošni gospodarski napredek. Etika je ključna komponenta naše poslovne kulture, ki nam omogoča ustvarjanje dodane vrednosti za vse naše deležnike. To se odraža v zadovoljstvu in zvestobi zaposlenih, krepitvi odnosov s poslovnimi partnerji ter izboljšanju naše vloge v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju.

Za naše zaposlene, ki so ključni za uspeh podjetja, si prizadevamo ustvariti podporno in stimulativno delovno okolje. Zagotavljamo jim celovit karierni razvoj, ki presega zgolj strokovne kompetence. Osredotočamo se tudi na razvoj osebnostnih lastnosti, kot so voditeljske sposobnosti, timsko delo, reševanje konfliktov in komunikacijske veščine. Vlagamo v vodje, ki so hkrati mentorji in opolnomočeni, da s svojim zgledom navdihujejo ter motivirajo svoje sodelavce. S tem gradimo močno ekipo, ki ni le sposobna premagovati izzivov sedanjosti, temveč je tudi pripravljena na izzive prihodnosti, ki jih prinaša spreminjajoči se poslovni svet.

Renato Pahor in Aleš Puklavec
Lastnika podjetja Virs, d.o.o.



NAŠA ZAPRISEGA

**Zagovarjamo družbeno
odgovorno ravnanje**



RENATO PAHOR
direktor



Virsova strategija v luči trajnosti in družbene odgovornosti

»Virsovci« našega delovanja ne prepuščamo naključju. Od strategije stopamo k dejanjem ...

Naša dejanja temeljijo na :

- **etiki in visokih standardih v odnosu z vsemi deležniki** (sledimo smernicam ravnanja z vsemi našimi deležniki),
- **korporacijskem upravljanju** (prizadevamo si za učinkovito in konsistentno upravljanje sredstev v skladu z interesi vseh deležnikov, sledimo strateškim usmeritvam),
- **transparentnosti poslovanja** (informacije so razkrite vsem deležnikom – zunanjim in notranjim),
- **dolgoročnih poslovnih odnosih** (strmimo k dolgoročnim partnerskim stabilnim odnosom za zagotavljanje kakovosti in konkurenčnosti),
- **finančni donosnosti** (ravnamo v smislu dobrega gospodarja),
- **vključenosti razvoja družbe in gospodarstva** (v obojestranskem interesu je, da se izboljšajo pogoji življenja v družbi na različnih področjih, tudi v kulturi, izobraževanju, zdravstveni varnosti in pri ekonomskem razvoju),
- **oblikovanju vrednosti izdelka** (delujemo v smeri zaveze do kupcev, da jim ponudimo izdelek najvišje kakovosti, ki nosi attribute trajnosti),
- **kakovostnem ravnanju z zaposlenimi** (zaposlenim dajemo poseben poudarek, prizadevamo si za njihov osebni in profesionalni razvoj, upoštevani so kot spoštovanja vredni partnerji, zagotavljamo dobre delovne pogoje, solidne plače in številne ugodnosti, ki so naša zaveza tudi v okviru družbeno odgovornega delodajalca),
- **varstvu okolja** (prizadevamo si za zaščito in ohranjanje okolja ter promocijo trajnostne naravnosti z izdelki, procesi, storitvenimi in drugimi aktivnostmi, zmanjšanje porabe energije, naravnih virov, zmanjšanje odpadkov in emisij, manj embalaže ipd.).

V letu 2023 smo pridobili **certifikat Standard ISO 14001**, ki je ključen za našo zavezanost trajnostnemu ravnanju z okoljem. Ta certifikat nas usmerja k sistematičnemu obvladovanju okoljskih tveganj, zmanjševanju onesnaževanja ter krepitvi ozaveščenosti naših sodelavcev do okolja. Zavedamo se, da je varovanje okolja nujno za trajnostno prihodnost, zato smo sprejeli ta izziv kot ključni del naše poslovne strategije, ki presega zakonske zahteve in postavlja nove standarde v okoljski odgovornosti. S spodbujanjem aktivnega sodelovanja naših zaposlenih pri skrbi za okolje verjamemo, da lahko dosežemo pozitiven vpliv na naše okolje in družbo kot celoto.

V letu 2020 smo se v procesu pridobivanja certifikata Družbeno odgovoren delodajalec zavezali k naslednjim generalnim temeljnim ukrepom:

- snovanju tima za družbeno odgovornost znotraj podjetja, kjer smo strmeli k zagotovitvi raznolikosti med spoloma, oddelki in generacijami;
- zavezi vodstva k družbeni odgovornosti;
- zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oziroma njihovih predstavnikov (sistematizacija evidenc, revizija ocene tveganja, prevetritev aktivnosti povezane s promocijo zdravja, ipd.);
- poročanju in spremljanju družbeno odgovornih aktivnosti ter identifikaciji deležnikov.

Navedeni ukrepi so bili izvedeni. Poročanje o družbeno odgovornih aktivnostih v letu 2022 in 2023 je predmet tega poročila.

Ostale ukrepe, ki so vezani na socialno in okoljsko področje družbene odgovornosti predstavljamo v nadaljevanju.



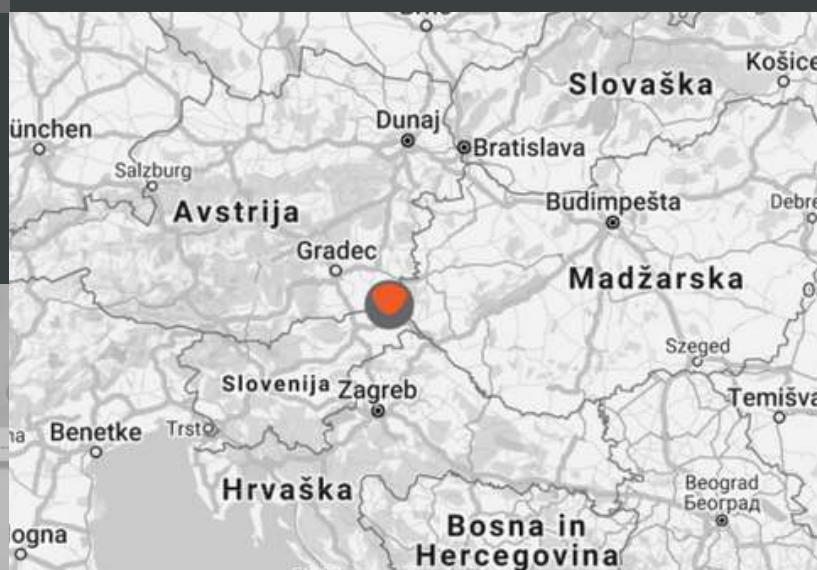
Podjetje: **Virs, varilni in rezalni sistemi, d.o.o.**

Skrajšano ime: **Virs, d.o.o.**

Sedež: **Industrijska ulica 4b,
9220 Lendava**

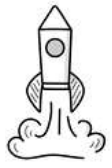
Država: **Slovenija**

Kontaktno mesto v zvezi z
vprašanji glede poročila:
Urška Fodor, Kadrovska služba,
urska.fodor@virs.si, 031 366 401



Lastništvo: **Renato Pahor 50 %**
in **Aleš Puklavec 50 %**

Vizija, misija in vrednote našega delovanja



VIZIJA Vodilne tehnološke rešitve za avtomatizacijo, robotizacijo in varjenje.

MISIJA

Z visoko tehnološkim znanjem ustvarjamo učinkovite, varne in okolju prijazne proizvodne sisteme v industriji po meri kupca.



**NAŠE
VREDNOTE**

Ustvarjalnost, zanesljivost, spoštovanje, odgovornost do okolja, integriteta, srčnost in pogum.

Naša dejavnost

Podjetje Virs, d.o.o., je bilo ustanovljeno leta 2004 s sedežem v Lendavi. Naša dejavnost se je sprva osredotočala na zastopstvo uveljavljenih proizvajalcev varilne in rezalne opreme. V letu 2009 smo razširili svojo dejavnost in začeli z lastno proizvodnjo strojev in naprav za avtomatizirano ter robotizirano varjenje. Danes smo prepoznani kot specializiran dobavitelj in integrator profesionalne opreme za varjenje in rezanje, vključno z avtomatizacijo in robotizacijo proizvodnih procesov. Naš lasten razvoj najnaprednejše tehnologije zagotavlja skladnost z zahtevami Industrije 4.0 in se usmerja v Industrijo 5.0.

Naše robotske varilne aplikacije se ponašajo z najvišjo kakovostjo in tehnološkim nivojem, kar potrjujejo številna mednarodna priznanja in referenčni projekti pri vodilnih svetovnih proizvajalcih procesne opreme, avtomobilov, izpušnih sistemov, dvigal, gastronomske opreme in drugih industrij.

Razvijamo izključno aplikacije, ki so zanesljive v svojem delovanju, inovativne ter tehnološko dovršene, obogatene z najnaprednejšo tehnologijo, hkrati pa zagotavljajo visoko energetske učinkovitost. Med rešitvami, ki izstopajo po teh atributih, se uvrščajo naši patentirani produkti, kot so modularna robotska varilna celica **RoboFlex**, kolaborativni robot **CoboFlex**, robotska celica s kolaborativnim robotom za lasersko varjenje **CoboLas**, laserska varilna celica **LaserFlex** ter programska aplikacija **WeldCockpit AI**. Ti izdelki so rezultat našega specifičnega in strokovno ozko specializiranega znanja, ki ga razvijamo in bogatimo skozi dolgoletne izkušnje naših inženirjev.

Smo prejemniki številnih uglednih priznanj, med katerimi izstopajo naziv »Zlata gazela« za leto 2019, prestižni naslov Ustvarjalci za stoletja v srednji in jugovzhodni Evropi za leto 2019, naziv Pomursko podjetje leta 2018 ter naziv Pomursko podjetje desetletja v letih 2010 – 2020 v kategoriji malih podjetij. Prav tako smo bili imenovani za Naj zaposlovalca Pomurja v letu 2021. Našemu podjetju je Pomurska gospodarska zbornica skupaj s Pomurskim Društvom ZA Kakovost podelila Pomursko priznanje za kakovost na konferenci »Z inovacijami premikamo meje« leta 2022, za izjemne zasluge pri razvoju kakovosti v Pomurju. Vsako od teh priznanj za naše predstavlja navdih in spodbudo za naš nadaljnji razvoj.





Stavimo na kakovost

Od leta 2015 imamo vzpostavljen sistem kakovosti po mednarodnem standardu **ISO 9001:2015**. Standard se osredotoča predvsem na učinkovitost sistema vodenja kakovosti in določa zahteve za delovanje vodstva, ravnanja z viri, izvajanja osnovne dejavnosti, nadzor ter osredotočenost na kupce. Obsega vse poslovne procese in ravni vodenja v podjetju in temelji na vodenju, izboljševanju, angažiranosti, odnosih, predvsem pa na optimizaciji procesov, da potekajo brez večjih odstopanj in z največjo dodano vrednostjo.

V letu 2021 smo pridobili prisopni certifikat **Družbeno odgovoren delodajalec** na področju »usklajevanja zasebnega, družinskega in poklicnega življenja«, ki smo ga v letu 2023 nadgradili s področnim **Naprednim certifikatom - Nivo 1**.



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Napredni certifikat R.Š. 0016/2020 - N1

V letu 2023 smo pridobili tudi okoljski certifikat ISO 14001, s katerim smo se zavezali k okoljski politiki, ki ustreza zakonodaji, regulativam, standardom in zahtevam.

Pri tem smo se zavezali, da:

- **si podjetje prizadeva za racionalno rabo virov in energije** (nizkoogljične energije in optimizacija porabe, optimizacija dobavnih verig, vstop v krožno gospodarstvo, ekološko načrtovanje svojih proizvodov).
- **Obvladujemo emisije in preprečujemo izredne dogodke** (monitoringi, pripravljen odziv na škodne dogodke).
- **Odgovorno ravnamo z odpadki** (zbiranje in ločevanje, skrb za zmanjševanje).

V letu 2021 smo v našo proizvodnjo vpeljali Lean proizvodnjo – metodo 6S, ki smo jo v letih 2022 in 2023 še nadgradili. Metoda 6S prispeva k večji učinkovitosti, hitremu odkrivanju napak, boljšemu izkoristku prostora, zmanjšanju odpadkov, izboljšanju kakovosti, varnosti in splošnemu zadovoljstvu zaposlenih.

Zajema šest načel organizacije delovnega mesta:

- **Sortiranje:** Identificiramo in odstranimo nepotrebno orodje, opremo, dokumente ali materiale, ki niso potrebni za trenutno delo. S tem povečujemo preglednost in izboljšujemo učinkovitost.
- **Urejanje:** Predmete, ki so potrebni za delo, organiziramo na način, da so jasno označeni, lahko dostopni in dobro urejeni. S tem zmanjšujemo čas, porabljen za iskanje potrebnih predmetov, ter povečujemo produktivnost in varnost.
- **Čiščenje:** Redno vzdržujemo delovno mesto in s tem preprečujemo nabiranje odpadkov, umazanije in nevarnosti ter ohranjamo varno in prijetno delovno okolje.
- **Standardizacija:** Osredotočamo se na vzpostavitev standardov za izvajanje prvih treh korakov (sortiranje, urejanje, čiščenje) in zagotavljamo doslednost v delovnih postopkih. Standardizacija nam pomaga ohranjati dosežene izboljšave na dolgi rok in preprečuje ponovno vzpostavljanje slabih navad.
- **Vzdrževanje:** Vzpostavljamo sisteme in postopke za trajno uporabo metod. To vključuje stalno spremljanje, nadzorovanje in izboljševanje delovnega okolja ter spodbujanje zavzetosti zaposlenih za upoštevanje standardov.
- **Varnost:** Poudarjamo pomen varnosti pri delu in preprečevanje nesreč ali poškodb na delovnem mestu. To vključuje identifikacijo in odpravljanje nevarnosti, zagotavljanje ustreznih varnostnih ukrepov ter ozaveščanje zaposlenih o varnih delovnih praksah.

Družbena odgovornost je ...

Družbena odgovornost za nas pomeni, da si pri svojih vsakodnevni poslovnih dejavnostih prostovoljno prizadevamo upoštevati družbene in okoljske potrebe.

Naše odgovorno poslovanje zajema odgovornost do:

- okolja, zaposlenih in družbe,
- konkurence in
- intelektualne lastnine.

Poseben poudarek dajemo našim zaposlenim, ki imajo ključno vlogo za uspešno delovanje našega podjetja, kakor tudi uresničevanje naših dolgoročnih strateških ciljev in potencialov. Zavedamo se, da naša konkurenčna prednost ne izhaja zgolj iz visoko tehnoloških produktov in storitev, ki jih nudimo, temveč k uspehu podjetja bistveno prispevajo naši zaposleni, »virsovci«.

S pridobitvijo certifikata CDOD se je naše podjetje formalno zavezalo, da bo kot odgovoren delodajalec ustvarjal vzpodbudno delovno okolje, ki bo imelo za naše zaposlene dodaten motivacijski faktor. Ustvarjati želimo namreč priložnosti, kjer bodo naši zaposleni gradili na svojem potencialu ter sočasno uresničevali osebne in skupne poslovne cilje.

Nabor ukrepov oziroma paketov ugodnosti, ki jih izvajamo v sklopu CDOD našim zaposlenim prinašajo dodano vrednost. Poudarek dajemo razmejevanju zasebnega in poklicnega življenja, omogočamo fleksibilni delovni čas, možnost dela od doma, obdaritev otrok zaposlenih, dodatne dneve plačanega dopusta, ki ga dobijo zaposleni na 1. šolski dan 2. razreda OŠ, ter za informativne dneve v 9. razredu OŠ, posebne ugodnosti za aktivno preživljanje prostega časa z družino, ipd. Vse to so koraki s katerimi želimo naše zaposlene spodbuditi, da skupaj sledimo našim temeljnim vrednotam za ustvarjanje lepše prihodnosti.

Sledimo miselnosti, da je usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja ključnega pomena za ohranjanje zdravega delovnega okolja ter dolgoročno rast in uspeh podjetja. V obdobju dveh let po pridobitvi pristopnega CDOD (januar 2021) smo k prvotnim 12 ukrepom dodali še dodatnih 9 ukrepov.

Junija 2023 smo prejeli področni Napredni certifikat – nivo 1.

Ekonomski kazalniki poslovanja

Leto	ČISTI PRIHODEK OD PRODAJE V EUR	ČISTI DOBIČEK V EUR	POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH
2018	7.982.343	698.096	25,95
2019	6.856.362	617.776	32,61
2020	6.493.457	457.067	32,61
2021	9.427.943	875.726	38,70
2022	10.521.317	756.654	43,27
2023	12.889.785,02	864.930	45,11

Ključ dobrega sodelovanja je v komunikaciji

Za naše trajnostno upravljanje je potreben dialog s strateškimi deležniki. Z različnimi vrstami dialoga, prek prilagojenih komunikacijskih orodij, prepoznavamo pričakovanja in potrebe deležnikov, kar nam omogoča, da skupaj opredelimo ključne cilje naših odnosov.

Z vsemi deležniki razvijamo odnose v skladu z visokimi etičnimi normami. Kot odgovorno in zanesljivo podjetje, ki je skladno z zakonodajo tudi na področju človekovih pravic, spoštujemo zaposlene, poslovne partnerje, okolje in družbeno skupnost.



Naši ključni deležniki

Deležniki	Pričakovanja in potrebe	Cilji dialoga	Komunikacijska orodja
Zaposleni	• Varno in zdravo delovno okolje • Dobri medosebni odnosi • Visoka stopnja motiviranosti in zadovoljstva zaposlenih • Izobraževanje zaposlenih za dvig njihove osebnostnih in strokovnih kompetenc	• Spodbujanje redne in odprte komunikacije • Dvig zadovoljstva in motivacije zaposlenih • Izboljšanje odnosov med sodelavci	• Interni virsov novičnik • E-pošta • Virsova virtualna oglasna deska • Odprta vrata direktorja • Anketa o zadovoljstvu zaposlenih • Družbena omrežja za formalna in neformalna druženja zaposlenih • Periodični sestanki
Lastniki	• Doseganje strateških poslovnih ciljev • Dolgoročni razvoj podjetja z vizijo trajnosti	• Doseganje poslovnih ciljev podjetja • Dolgoročni razvoj podjetja na temeljih trajnostne strategije • Skladnost poslovanja	• Interni virsov novičnik • Spletna stran • E-pošta • Poročila o poslovanju • Osebni razgovori

Kupci	• Inovativne in celostne storitve • Razumevanje zahtev kupcev • Najvišja stopnja kakovosti ponujenih izdelkov in storitev • Skladnost z zakonodajo • Spodbude k atributom trajnosti	• Doseganje skupnih trajnostnih ciljev • Utrjevanje dobrih odnosov	• Spletna stran • Družbena omrežja • Direktna mail sporočila • Osebni razgovori • Letna raziskava o zadovoljstvu kupcev • Sejmi in druga strokovna srečanja • Webinarji • Dnevi odprtih vrat
Dobavitelji	• Zanesljive dobave • Blago in storitve najvišje kakovosti • Skladnost z zakonodajo in standardi • Ustrezni nabavni pogoji • Spodbuda k trajnostnemu razvoju	• Utrjevanje dobrih poslovnih odnosov • Zagotovitev konkurenčnih storitev in izdelkov	• Osebni razgovori in sestanki • Spletna stran • E-pošta • Dnevi odprtih vrat
Lokalna skupnost	• Redno obveščanje o pomembnih dejavnostih podjetja Virs, z namenom razvoja družbenega okolja • Sponzorstva in donacije za spodbujanje rasti lokalnega okolja • Integriteta • Iskrenost • Okoljsko in socialno sprejemljivo obnašanje	• Ozaveščanje in izobraževanje lokalne skupnosti o trajnostnih dejavnostih podjetja Virs, z namenom razvoja družbenega okolja in družbene odgovornosti	• Spletna stran • Družbena omrežja • Okrogle mize • Dnevi odprtih vrat • Sodelovanje na lokalnih prireditvah
Država / vladne agencije	• Ustrezna in pravočasna informiranost • Iskanje rešitev v primeru odprtih vprašanj	• Zagotavljanje skladnosti	• Spletna stran • E-pošta
Mediji in druga poslovna strokovna javnost	• Visoka integriteta odnosov • Strokovno in razvojno sodelovanje • Pravočasne in verodostojne informacije o poslovanju in delovanju podjetja	• Verodostojno informiranje o dejavnostih družbe	• Sporočila za javnost in druga komunikacijska orodja • Redno komuniciranje, osebna srečanja, odprti dialog • Spletna stran • Družbena omrežja • Dnevi odprtih vrat • E-sporočila

V letu 2020 smo oblikovali lasten »**Kodeks ravnanja za poslovne partnerje**«. Z njim zagotavljamo odgovornost do ljudi in okolja ter skrbimo, da naše poslovanje poteka ekološko trajnostno, socialno odgovorno in etično pravilno. Enako ravnanje pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev.

»Uspeh ni stvar sreče. To je trdo delo, vztrajnost, učenje, žrtvovanje in predvsem ljubezen do tega, kar počnete.« *Pele*

Družbena odgovornost na socialnem področju se odraža v našem celostnem pristopu in osebni odgovornosti, kjer zavedanje skupnih vrednot ter pomena njihove transparentnosti in promocije igra ključno vlogo. Verjamemo, da dodana vrednost družbene odgovornosti na socialnem področju izvira iz nematerialnih elementov, kot so profesionalizem in spodbujanje potrebnih družbenih sprememb v smeri dolgoročnega uravnoteženega razvoja ter osebne rasti zaposlenih. V našem podjetju družbena odgovornost na socialnem področju zajema številne aktivnosti, vključno z zagotavljanjem varnega in spodbudnega delovnega okolja, spodbujanjem raznolikosti ter enakosti na delovnem mestu, podporo pri izobraževanju in razvoju zaposlenih ter sodelovanjem v prostovoljnih dejavnostih in prispevkih k lokalni skupnosti. Skrbimo tudi za socialno pravičnost in blaginjo vseh deležnikov, saj verjamemo, da so aktivni koraki podjetij za izboljšanje socialnih razmer ključni za trajnostni razvoj ter pozitiven vpliv na skupnost.

Stremimo k **odprti in odkriti komunikaciji**, ki predstavlja ključno jedro za vzpostavitev trdnih medosebnih odnosov. Naše prizadevanje za preoblikovanje podjetja v trajnostno usmerjeno organizacijo temelji na posameznikih - naših zaposlenih, ki so v središču naše vizije in prizadevanj. Spoštujemo njihovo znanje, bogate izkušnje ter njihovo zavezanost našemu podjetju. Spodbujamo tako posamezno kot skupinsko inovativnost ter posameznikove talente. Posebno pozornost namenjamo tudi zagotavljanju varnega delovnega okolja, skrbi za zdravje in dobro počutje ter kakovosti življenja naših zaposlenih.

Naše delovanje temelji na skrbi za naše zaposlene. S stalnimi prizadevanji za krepitev vzajemnih partnerskih odnosov, si prizadevamo za vzpostavitev odkrite in spoštljive komunikacije, ter za dosledno upoštevanje zakonskih določil in etičnih načel.



Izbrani temeljni ukrepi / indikatorji na socialnem področju:

- **Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev.** Zaposlenim omogočamo, da so vsi morebitni opraski povezani z nujnimi družinskimi zadevami, v delovnem času, izvedljivi. V tem primeru se delovna obveza razporedi na sodelavce ali uskladi drugačna organizacija dela. Določili smo protokole ukrepa in jih ustrezno preko komunikacijskih kanalov skomunicirali z zaposlenimi.
- **Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih.** Poenotili smo avtomatske odgovore zaposlenih v času njihove odsotnosti v obliki odzivnika na službenih mailih in dogovorili protokole preusmeritev klicev.
- **Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja.** V plan izobraževanj vsako leto vključimo tudi izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja.
- **Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine.** Vsem zaposlenim, ne glede na starostno skupino omogočamo možnost usposabljanja in izobraževanja z možnostjo rasti strokovnih in osebnostnih kompetenc. V letu 2021 smo pričeli s pripravo letnega plana izobraževanj.



Dodatni ukrepi, ki smo jih vpeljali:

1. Načrtovanje delovnega časa z upoštevanjem skrbstvenih obveznosti

Nadrejeni pri planiranju delovnih obveznosti upošteva skrbstvene obveznosti in s tem zaposlenim omogoči prilagodljiv delovni čas – tudi tistim, ki po internem pravilniku nimajo premakljivega delovnega časa. Na primer: delo v soboto, namesto na redni delovni dan med tednom, delo s krajšim delovnim časom, občasno delo na domu, delo izven poslovnega časa družbe za krajše obdobje (torej pred 7. uro ali po 15. uri) ipd. Nadrejeni pri planiranju delovnih obveznosti upošteva skrbstvene obveznosti zaposlenih, in ne odreja nadurnega dela in dela v neugodnem delovnem času, kot je delo ponoči, v nedeljo in za praznike, če s tem ni moten delovni proces.

2. Časovni konto

Če narava dela to dopušča, se opravljeno število ur znotraj premičnega delovnega časa obravnava kot časovno dobroimetje ali kot dolgovane ure. Zaposleni lahko časovno dobroimetje prosto izkoristijo za plačano odsotnost z dela v skladu s internim pravilnikom. Za delovna mesta v upravi, splošnih službah, marketingu, prodaji, projektivi in razvoju je bil uveden premakljiv začetek in konec delovnega časa. Prav tako so vsem omogočeni »kratki petki« (odhod ob 13. uri).

3. Transparentno oglaševanje kariernih možnosti znotraj organizacije

Podjetje obvešča zaposlene o vseh prostih delovnih mestih, ki so na voljo, kot tudi o možnosti napredovanja tako na istem delovnem mestu kot na drugo delovno mesto. Kadrovska služba, vsaj en dan, pred vsakršno javno objavo, pošlje e-mail obvestilo vsem zaposlenim, o odprtem novem delovnem mestu in jih povabi k prijavi.

4. Otroški časovni bonus

Zaposlenim z otroki se priznajo dodatne delovne ure ali dodatni dnevi prosti dnevi:

- starši dobijo dodatni prost delovni dan za prvi šolski dan otroka tudi v drugem razredu osnovne šole,
- starši dobijo dodatni prost delovni dan za udeležbo na informativnem dnevu otroka v 9. razredu osnovne šole.

5. Fleksibilni dnevni odmori

Vsem »Virsovcem« je omogočeno, da v času obvezne prisotnosti na delu, opravi krajše zasebne obveznosti (odsotnost iz delovnega mesta v času obvezne prisotnosti), seveda z dogovorom s sodelavci in vodjo. Ta odsotnost z dela se mora ustrezno nadomestiti in ustrezno zabeležiti v registratorju delovnega časa. Prav tako za delovna mesta, kjer narava dela to omogoča, omogočamo »dolge malice«, - ki omogočajo izhode za malico iz podjetja med 10:00 in 12:00.

6. Obdaritve otrok zaposlenih

Podjetje že tradicionalno obdaruje otroke zaposlenih ob koncu leta (božično obdarovanje), kjer darilo prejmejo vsi otroci zaposlenih, do dopolnjenega 15. leta starosti. Marketing v začetku decembra pripravi seznam, v katerega se zaposleni vpišejo in izberejo darilo za svoje otroke.



7. Načrtovanje letnega dopusta

Pri načrtovanju letnega dopusta vodja upošteva šolske počitnice otrok, virsovih zaposlenih (poletne, zimske, jesenske, itd.) in/ali dopust partnerja (v kolikor ima ta kolektivni dopust) nad zakonsko določenimi možnostmi. To pomeni, da se zaposlenim, ki imajo družinske obveznosti daje prednost pri načrtovanju letnih dopustov v času šolskih počitnic oz. v času kolektivnega dopusta partnerja. V primeru, da želi več zaposlenih koristiti letni dopust v istem terminu in delovni proces ne omogoča istočasne odsotnosti, se omogoči letni dopust tistemu zaposlenemu, ki v preteklih letih ni koristil letnega dopusta v času šolskih počitnic ali v času kolektivnega dopusta svojega partnerja.

Prav tako smo v letu 2022, zraven tradicionalnih kolektivnih dopustov v času božično-novoletnih praznikov, uvedli še kolektivne dopuste v času poletnih počitnic (zadnji teden julija, prvi teden avgusta), s katerimi želimo še dodatno izboljšati usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja »Virsovcem«

8. Izboljšave/inovacije v delovnih procesih

Vodstvo podjetja se zavezuje, da bo pri vseh izboljšavah procesov upoštevalo »možnost lažjega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja« kot enega izmed kriterijev za izboljšave. V tem duhu smo v letu 2022 uvedli 2-tedenske kolektivne dopuste v času poletnih počitnic (zadnji teden julija, prvi teden avgusta) in s 1. aprilom 2023 formalizirali občasno delo na domu za delovna mesta, kjer narava dela to omogoča. Tako lahko približno 2/3 zaposlenih opravlja delo na domu 3-krat mesečno.

9. Ponudba za prosti čas

»Virsovcem« je omogočen prost dostop (ali dostop s popustom) do športnih in priložnostnih aktivnosti.



Naše partnerstvo z zaposlenimi

Visokotehnološke rešitve, ki jih razvijamo v našem podjetju, zahtevajo izobražen, strokoven in ozko specializiran kader. Verjamemo, da samo investicije v razvoj in usposabljanje zaposlenih, zagotavljajo dolgoročen obstoj in konkurenčnost našega podjetja.

Sledimo miselnosti, da:

- z načrtnim in usmerjenim izobraževanjem zagotavljamo kompetentnost zaposlenih, tako s področja strokovnih, vodstvenih in osebnostnih kompetenc;
- z ustrezno kadrovske politiko ugodno vplivamo na zadržanje visoko izobraženega kadra v podjetju in v regiji in preprečujemo t.i. »beg možganov« in
- ugodno vplivamo na priseljevanje mladih izobraženih ljudi, kar posledično vpliva tudi na trajnostni razvoj regije.



Vsem zaposlenim omogočamo tudi Kolektivno pokojninsko zavarovanje, ki predstavlja pomembno orodje za skrb podjetja za dobrobit svojih zaposlenih. V kolektivni pokojninski načrt je vključenih več kot polovica Virsovih zaposlenih.

Kadrovska struktura »virsovcev«

				Vrsta zaposlitve			
Leto	Število	Moški	Ženske	Določen čas	Nedoločen čas	Povprečna starost	Število praktikantov
2020	35	26	9	12	23	36,7 let	11
2021	42	31	11	9	33	35,6	12
2022	45	34	11	7	35	35,6 let	8
2023	47	35	12	6	41	36,37 let	10

Izobraževanja

Zaposleni, ki so visoko motivirani, opolnomočeni z ustrezno strokovnostjo in vizijo, predstavljajo ključno gonilo uspešnosti našega poslovanja.

- V letu 2022 je bilo izvedenih 46 izobraževanj za dvig osebnostnih in strokovnih kompetenc naših zaposlenih.
- V letu 2023 je bilo izvedenih 35 izobraževanj za dvig osebnostnih in strokovnih kompetenc naših zaposlenih.

Prvič smo izvedli razvojno-izobraževalni program, na katerem so se izobraževali vsi vodje oddelkov, vključno z lastnikoma. Cilj tega programa je okrepiti zavzetost, predanost in odgovornost vodij, da bodo lažje usmerjali svoje sodelavce pri doseganju trajnostnih in uspešnih rezultatov ter prispevali k dobrobiti našega podjetja.

Da je znanje vrednota, kaže tudi interes zaposlenih za pridobivanje višje izobrazbe in strokovnih kompetenc. Podjetje jih pri tem podpira s financiranjem šolnin. V letih 2022 in 2023 je podjetje podprlo štiri sodelavce pri:

- pridobitvi višješolske strokovne izobrazbe Inženir elektrotehnike in Inženir strojništva in
- pridobitvi doktorske izobrazbe na študijskem programu Strateški komunikacijski management.

V letu 2022 je še en sodelavec pridobil diplomu IWE (Mednarodni varilski inženir). Tako imamo že štiri inženirje, ki so uspešno pridobili dodatno znanje na področju varjenja in diplomirali pri Mednarodnem inštitutu za varilstvo (IIW).

V letu 2022 in 2023 smo nadaljevali pot digitalizacije naših procesov. Zaposleni, ki delajo na področjih obvladovanja dokumentov, delovnih postopkov in obrazcev so bili deležni izobraževanja za vpeljava EBA DMS sistema v naše poslovanje. Na tem področju smo začeli spremljati zastavljene kazalnike, ki smo si jih zastavili v **Trajnostno poslovni strategiji podjetja za obdobje 2021 – 2026**.

Neformalna druženja kot motivator za zaposlene

V letu 2022 in 2023, smo za naše zaposlene organizirali kar nekaj dogodkov:

- **Dnevi odprti vrat za družine zaposlenih**
- Na dan slovenske hrane, 18. novembra, smo sodelovali v akciji **Tradicionalni slovenski zajtrk**, kjer smo zaposlenim pripravili okusen zajtrk, priskrbljen od naših lokalnih pridelovalcev.
- Kot vsako leto, je tudi v letih 2022 in 2023, pred odhodom na kolektivne dopuste **ob koncu leta, virsov Božiček obdarili otroke zaposlenih.**
- **Teambulding 2022**
- **Teambulding 2023**
- **Sodelovanje na lokalni mednarodni prireditvi - Bogračfest 2023 – 2 x srebro priznanje za dve ekipi**



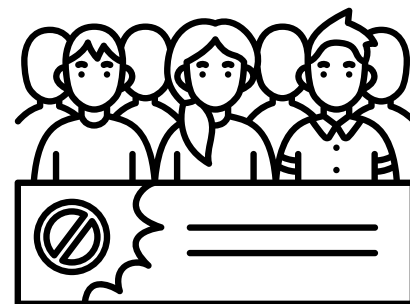
Hvala našim najmlajšim "virsovcem"

Pošteno plačilo in politika prejemkov

Spoštujemo in zagotavljamo pravico delavcev do poštenega plačila, ki zadostuje za spodobno življenje njih in njihovih družin ter do zakonsko predpisanih socialnih prispevkov. Plače se izplačujejo pravočasno, redno in v celoti, v zakonitem plačilnem sredstvu – v denarju.

Preprečevanje mobinga

Spoštovanje in strpnost pri ravnanju drug z drugim med »virsovc« so nepogrešljivi deli sodelovanja in dobrega delovnega vzdušja. Zato ne dovoljujemo nikakršnih oblik mobinga. Sodelovalna podjetniška kultura, utemeljena na medsebojnem zaupanju in spoštovanju ter varstvu integritete in osebnega dostojanstva vseh udeležencev delovnega procesa, predstavlja osnovo za pozitivno delovno klimo v našem podjetju. Je pomembna predpostavka za delovno zadovoljstvo in kakovost delovnega življenja naših zaposlenih, s tem pa tudi za gospodarski uspeh našega podjetja.



Varnost in zdravje pri delu

Skrbi za varno in zdravo delo smo tudi v letih 2022 in 2023 namenili veliko pozornost, posebej v oddelku proizvodnje. Tako smo v obeh halah nabavili klimatsko napravo, ki vzdržuje ustrezno temperaturo tako pozimi kot poleti. Prav tako smo uredili več ergonomski prilagoditev delovnih mest (nakup dvignih pisalnih miz, ergonomskih podlog za računalniško miško, ipd.)

Zaščititi zdravje zaposlenih, družinskih članov ter poslovanje podjetja je bila naša prioriteta naloga. Vsi ukrepi, ki smo jih sprejemali, so bili namenjeni najprej in v prvi vrsti zagotavljanju zdravja vseh zaposlenih. Šele v senci ukrepov za zagotavljanje zdravja pa smo hkrati sprejemali pomembne ukrepe za zagotavljanje varnega in neprekinjenega poslovanja podjetja. Zaposleni in naše družine so namreč odvisne od prihodkov, poslovanje podjetja pa prispeva tudi k stabilnejšemu gospodarskemu okolju.

Naš odnos do skupnosti in družbe

»Virsovc« se zavedamo, da delujemo v soodvisni družbi, kjer smo poleg odgovornosti za ustvarjanje dobička odgovorni tudi za ustvarjanje družbenega blagostanja in izboljšanje kakovosti življenja vseh naših deležnikov. Že od samega začetka našega delovanja se zavedamo pomena lokalnega okolja v katerem delujemo. Zato prevzemamo odgovorno vlogo tudi pri njegovem razvoju.

Z različnimi donacijami podpiramo delovanje organiziranih skupin in posameznikov, ki izvajajo projekte ali dejavnosti s pozitivnim vplivom na razvoj lokalnega okolja. Kot donator se pojavljamo s svojimi donatorskimi prispevki za humanitarne, kulturne, vzgojno-izobraževalne, športne in zdravstvene namene. Gre za namenska sredstva za podporo določenih nepridobitnih dejavnosti, kar predstavlja dobro tretjino sredstev namenjenih za družbeno odgovornost.

V letu 2022 in 2023 smo med drugimi podprli:

Projekt Forum Mehatronike na Dvojezični srednji šoli v Lendavi

- Tekmovanje »Robotermeisterschaft« za osnovne in srednje šole
- Mednarodni dogodek »Mladi v svet prihodnosti« - dogodek je organizirala OŠ Prežihovega Voranca Bistrica v okviru programa Erasmus+
- Dan programerjev v podjetju Palfinger – naš razvojni inženir se je udeležil dneva programerjev v podjetju Palfinger, kjer je mladim programerjem predstavil naše aplikacije ter konkreten primer programiranja s programom Roboguide.
- Dobrodelni turnir bowlinga, v organizaciji Lions kluba Lendava
- Podjetniški dan na DSŠ Lendava, ki ga je organizirala Pomurska gospodarska zbornica. Pod geslom OSTANIMO V DOMAČEM OKOLJU, smo naše podjetje predstavili osnovnošolcem v sklopu tržnice poklicev. Prav tako pa se je naš prokurist udeležil okrogle mize, na kateri so se predstavniki podjetij in izobraževalnih ustanov pogovarjali o možnostih zaposlovanja mladih v lokalnem okolju po zaključenem šolanju
- Informativni dnevi na okoliških srednjih šolah
- Vseslovenski festival podjetništva 2022 in 2023 – v okviru SBC dogodka: Slovensko podjetništvo "od blizu", na katerem smo mladim približali pomen odgovornega podjetništva ter vlogo ljudi – zaposlenih, tehnologije in urejenega poslovnega okolja v njem.

Tudi v letih 2022 in 2023 smo nadaljevali s finančno podporo dvema mladima športnikoma, Ženskemu odbojgarskemu klubu Ljutomer, Društvu Mažoret in godbenikov Odranci ter prostovoljnimi gasilskim, športnim in drugim društvom iz našega lokalnega okolja.



Matic Ivačič

(Speedway Racing Team #21)



Nika Gačnik

(Članica Jahaške reprezentance Slovenije)

Odgovornost za proizvode

Pri razvoju produktov in tehnologij sledimo smernicam trajnosti ter ustvarjamo rešitve, ki so zanesljive v svojem delovanju, inovativne, tehnološko dovršene ter energetske in snovno učinkovite.

V sklopu naših odgovornosti za proizvode:

- sistematično vodimo, spremljamo in sproti rešujemo reklamacije kupcev, dobaviteljem in napake v našem razvoju in izvedbi. Poročilo o reklamacijah zagememo v letnem poročilu izvajanja ISO 9001:2015 standarda;
- Spremljamo zadovoljstvo naših kupcev s pomočjo letnega anketnega vprašalnika za področje trgovskega blaga, servisnih storitev in proizvodne dejavnosti. Na podlagi pridobljenih informacij snujemo potrebne izboljšave na nivoju proizvodov in naših odnosov do strank.

Naše proizvode/produkte, s poudarkom na atributih trajnosti smo uspešno predstavljali na naslednjih mednarodnih sejmi:

V letu 2022:

1. Mednarodni industrijski sejem Celje
2. Mednarodni sejem MACH-TECH v Budimpešti in
3. Mednarodni sejem tehnike v Beogradu

Prejeli smo dve odmevni nagradi za našo robotsko lasersko varilno celico LaserFlex

- Celje – najbolj inovativna rešitev, ki je bila predstavljena na sejmu
- Beograd – velika nagrada korak v bodočnost

Vsaka nagrada oziroma priznanje je za naše podjetje pokazatelj, da gremo v pravo smer.



**MEDNARODNI INDUSTRIJSKI
SEJEM VIRS - CELJE 2022**



**MACH TECH
BUDIMPEŠTA 2022**



**64. MEDNARODNI SEJEM
TEHNIKE - BEOGRAD 2022**



**INTERTOOL
WELS 2022**



**LAMIERA
MILANO 2022**

V letu 2023:

1. Sejem varjenja in rezanja v Essnu
2. Mednarodni industrijski sejem Celje
3. Mednarodni sejem MACH-TECH v Budimpešti in
4. Mednarodni sejem tehnike v Beogradu

Na sejmi smo prejeli eno odmevno nagrado za našo robotsko celico s kolaborativnim robotom za lasersko varjenje – CoboLas

- Celje – bronasto priznanje v kategoriji Proizvajalci-Razvojniki



»Virsovci« smo predani k ohranjanju zdravega okolja ter hkrati zavezani k zmanjševanju vpliva našega poslovanja na naravno okolje.



Varstvo okolja je pomemben pogoj za trajen in uspešen razvoj našega podjetja, za kakovostno življenje zaposlenih ter celotne družbe v ožjem in širšem pomenu. Ker se zavedamo, da z našimi aktivnostmi vplivamo na okolje, nas pri našem delovanju vodi odgovoren odnos.



Okoljska politika je eden od temeljev poslovanja našega podjetja s katero smo se zavezali:

- k varstvu okolja,
- nenehnemu izboljševanju svojih procesov in delovanju skladno z najboljšimi razpoložljivimi tehnologijami ter
- zmanjševanju vplivov na okolje na najmanjšo možno raven.



Zavedamo se, da so nam s spremembami na trgih in razvojem znanosti ter družbe, dane možnosti za razvoj novih proizvodov, storitev in postopkov. Pri tem ima bistven pomen tudi skrbna in smotrna raba naravnih virov. Razvijamo inovativne, zanesljive in visokokakovostne rešitve na področju varjenja in rezanja, s katerimi lahko trajnostno izboljšujemo kakovost življenja ljudi.

Vsi zaposleni spoštujejo ustrezne zakone, predpise in pravila za zaščito in varnost okolja.

Okoljske cilje Agende 2030 bomo dosegli z naslednjimi aktivnostmi:

- digitalizacijo poslovnih procesov (v izvajanju),
- uvedbo brezpapirnega poslovanja in
- uvedbo **Certifikata ISO 14001 – sistem ravnanja z okoljem** (vključujoč premišljeno ravnanje z embalažo).



Izbrani temeljni ukrepi / indikatorji na okoljskem področju:

- **Uvedba politike izklapljanja elektronskih naprav.** Zelo podrobno so bile pripravljene smernice glede izklapljanja elektronskih naprav, ki so bila vključena v Kodeks etike in obnašanja »Virsovcev« ter v »onboarding« dokument za novo zaposlene. Smernice so bile z zaposlenimi komunicirane preko različnih internih kanalov (oglasna deska, mail sporočila, virsov novičnik).
- **Varčna osvetlitev.** V novih proizvodnih prostorih so bile že upoštevane smernice za trajnostno rabo virov. Pri stikalih so bile kot spodbuda nameščeni napisi za »pametno« ugašanje luči.
- **Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu.** Uvedli smo mesečne nadzore s področja varnosti in zdravja pri delu. Po opravljenem nadzoru je v primeru odstopanja sklican sestanek z dotičnimi zaposlenimi, kjer se jim predstavijo morebitne kršitve, iščejo rešitve, ipd.

V letu 2023 smo **pridobili Certifikat ISO 14001**. Z njim smo naredili korak naprej v vzdrževanju učinkovitega sistema upravljanja okolja v naši organizaciji. Z aktivnostmi za pridobitev certifikata smo identificirali vplive naših dejavnosti, produktov in storitev na okolje, ki jih bomo sistematično spremljali, nadzorovali in zmanjševali.

S pridobitvijo dodatnega standarda želimo zagotoviti okvir za obvladovanje okoljskih tveganj, zmanjšanje onesnaževanja, varčevanje z viri ter krepitev ozaveščenosti in odgovornosti »Virsovcev« do okolja.

Naše okoljsko komuniciranje

Del varstva okolja je tudi naše okoljsko komuniciranje. Pri komuniciranju, vezanem na okoljske teme in trajnostne attribute, smo se osredotočili predvsem na komuniciranje z interno javnostjo, lokalno skupnostjo ter širšo družbeno skupnostjo.



- Zavedamo se, da z okoljskim ozaveščanjem in izobraževanjem gojimo visoko okoljevarstveno zavest in odgovornost.
- O trajnostnih atributih (napredkih, nasvetih, splošnih informacijah...) smo redno pisali v virsovem internem novičniku. Prav tako smo trajnostne attribute vezane na varstvo okolja redno naglašali v člankih objavljenih v različnih strokovnih revijah.

Zazrti v prihodnost – v smeri trajnosti

»Virscovci« gradimo«

Poleti 2023 smo pričeli z gradnjo novih proizvodnih kapacitet. Gradimo 1250 m² novih proizvodnih prostorov, vključno s »socialnimi« prostori, garderobo in pisarniški prostori. Zaključek gradnje je predviden v mesecu maju 2024.



OKTOBER 2023



NOVEMBER 2023



DECEMBER 2023



virs.si

FEBRUAR 2024